

løse prioriterte oppgaver i "tur og orden" med det mannskapet som er tilgjengelig. Som følge av nevnte omlegging i økonomissystem, og ekstra oppgaver i forbindelse med gjennomføring av høstens avvikling valg, så har rådmannen ikke sett det mulig å frigjøre tilstrekkelig tid på aktuelle nøkkelpersoner til å gjennomføre prosjektet så langt.

Dette er imidlertid behandlet nærmere i årets budsjettforelegg. I rådmannens forslag til budsjett, del II, til beskrivelsen av "1202, Felles IT-systemer" heter det som følger.

*Det vil bli gjort en gjennomgang av dagens IKT-støttefunksjon. Nevnte hovedmål må da revideres med tanke på hva som er helt nødvendig, og hva som nå kan organiseres i sentralt IKT-samarbeid.*

*Det er et mål å redusere egen ressursbruk på området i lys av brukeres behov, og hvilke sentrale funksjoner som ligger i drift av felles systemer på Modum. Frigjorte ressurser er tenkt rettet inn i arbeidet med informasjonsstrategi, oppgradering av kommunens nettsider og økt effektivisering av kommunikasjon med publikum. Det forutsettes at ressurser brukt på god elektronisk kommunikasjon, og tilgjengeliggjøring av informasjon vil frigjøre ressurser blant annet i teknisk saksbehandling, innenfor så vel plan, forvaltning og drift. Videre vil det også kunne redusere pågang på sentralbord og sekretariat.*

Økt funksjonalitet i nettløsning vil kunne gi redusert ressursbruk i videre håndtering av publikum. Årets budsjettdokument omtaler altså både interpellantens spørsmål, og ikke minst erkjenner det interpellantens argument. Utfordringen er å gjøre organisatoriske endringer som gjør arbeid med nye oppgaver mulig, når det ikke er økonomi til bare å sette på ytterlige personalressurser.

Årets budsjettdokument og innholdet i punktet over innebærer betydelige inngrep i enkelte medarbeideres nåværende gjøremål, og omlegging innenfor dette. Norsk arbeidsliv har klare krav og reguleringer rundt slike endringer, og dette vil kreve noe prosess og tid for å kunne la seg gjennomføre. Arbeidet med å endre organisasjonen for å kunne kjøre et slikt prosjekt er startet opp og har høyeste prioritet hos rådmannen. Innholdet i dette er imidlertid rent administrative, personalmessige forhold som skal håndteres, og ordføreren finner det ikke riktig å gå i ytterlige detaljer på dette.

Når slike interne, personalmessige og organisatoriske forhold er avklart vil det være naturlig å informere aktuelle utvalg/formannskap og kommunestyre med en videre prosjektplan slik interpellanten etterspør.

Sigdal, 15.12.2011

*Kari Kolbræk Ask*

Kari Kolbræk Ask

Ordfører